***Joint-ventures, do’s en dont’s in een samenwerkingsverband***

In de vorige bijdrage is o.a. stilgestaan bij de kapitalisatie van de Joint-Venture-vennootschap, waarbij de volgende soorten aandelen qua gebruiksmogelijkheden zich aandienen:

a) Preferente aandelen b) Letter aandelen c) Prioriteitsaandelen.

In het kader van de wijze van kapitalisatie komt vervolgens ter sprake hoe de partners deelnemen in het aandelenkapitaal.

Daar kan zich de situatie voordoen dat niet alle partners een gelijk aantal aandelen krijgen, maar dat er sprake is van een meerderheids en een minderheidsaandeelhouder.

De vraag die zich voordoet is hoe juridisch om te gaan met de (juridische) belangen van deze minderheidsaandeelhouder.

Punten van aandacht die bijvoorbeeld in de statuten dan wel de Joint-venture-overeenkomst geregeld kunnen worden zijn:

* AvA besluit bij gekwalificeerde meerderheid (bijvoorbeeld 65%)
* Belangrijke bestuursbesluiten behoeven voorafgaande goedkeuring AvA
* Hele belangrijke AvA-besluiten (wijziging statuten, overdracht onderneming, fusie etc.) bij super gekwalificeerde meerderheid (bijvoorbeeld 80%)

Maar ook afspraken over dividendbeleid (bijvoorbeeld resultaat wordt uitgekeerd als na de dividenduitkering de solvabiliteit van bijv 30% gehandhaafd blijft) en de benoeming, schorsing en ontslag van bestuur verdienen vanzelfsprekend aandacht.

Wat verder een aandachtspunt is zijn de afspraken die gemaakt worden over relatie- en concurrentiebedingen. Te denken valt aan afspraken over zaken als: a) de looptijd van het beding b) het territorium, gebied waarvoor het beding overeengekomen wordt c) de directe èn indirecte betrokkenheid van verbonden partijen/groepsvennootschappen d) de hoogte van de boete indien het beding wordt geschonden e) uitgezonderde activiteiten onder het beding

f) hoe om te gaan met (ex) werknemers/cliënten (verbod van non-sollicitation).

Het komt in het kader van een samenwerkingsverband soms voor dat een derde-partij geïntereseerd is in de joint-venture activiteiten en de aandelen wenst te kopen.

Ook hier is het dan een overweging waard om af te spreken hoe om te gaan met de interesse van derden.

We kennen daarbij meerdere methoden om de partners binnen de boot te houden

***Drag along***

De meerderheidsaandeelhouder wil 100% van de aandelen aan een *bonafide* derde overdragen en trekt minderheidsaandeelhouder mee, die zijn aandelen moet overdragen onder dezelfde voorwaarden. Daarbij kan overwogen worden om eventueel een matchingsright aan de minderheidsaandeelhouder te verstrekken, zodat de minderheidsaandeelhouder een voorrangspositie bekleedt t.o.v. de derde.

***Tag along***

De minderheidsaandeelhouder verplicht de meerderheidsaandeelhouder om bij verkoop van zijn aandelen door de meerderheidsaandeelhouder aan een derde, de aandelen van de minderheidsaandeelhouder eveneens mee over te dragen onder dezelfde voorwaarden

Bij het beëindigen van de joint venture kunnen vooraf afspraken gemaakt worden over de prijsbepaling van de aandelen. We onderscheiden daarbij de “good leaver” en de “bad leaver”.

De good leaver-regeling wordt gebruikt voor de prijsbepaling van aandelen ingeval van:

a) overlijden b) volledige arbeidsongeschiktheid gedurende een aaneengesloten periode van bijv meer dan twaalf (12) maanden c) indien de Vennootschap de arbeidsovereenkomst beëindigt, anders dan op grond van een “dringende reden” ex artikel 7:677 BW dan wel de managementovereenkomst beëindigt.

De bad leaver-regeling wordt gebruikt ingeval van: a) Faillissement, surséance van betaling of ontbinding b) executoriaal beslag op de door de Bad Leaver gehouden Aandelen c) ingeval de zeggenschap, direct of indirect, over de activiteiten van een aandeelhouder, door één of meer anderen wordt verkregen (‘*change of control*’) d) de Arbeidsovereenkomst wordt door de werknemer beëindigd of de managementovereenkomst wordt door de manager/opdrachtnemer beëindigd e) Schending van een bepaling van de joint venture overeenkomst (non-compete, geheimhouding e.d.).

Mr Drs W.J.M. Strijk Fb

Kammeraad & Strijk Notarissen